

令和7年度 第1回

福祉介護人材確保に向けた 検討部会

令和7年8月26日(火)
～文化センター 中会議室～

本日の流れ

- 1 検討部会の目的と概要
- 2 令和6年度の振り返り
- 3 目標
- 4 テーマ1【雇用】について
- 5 テーマ2【定着】について
- 6 今後のスケジュールについて ★

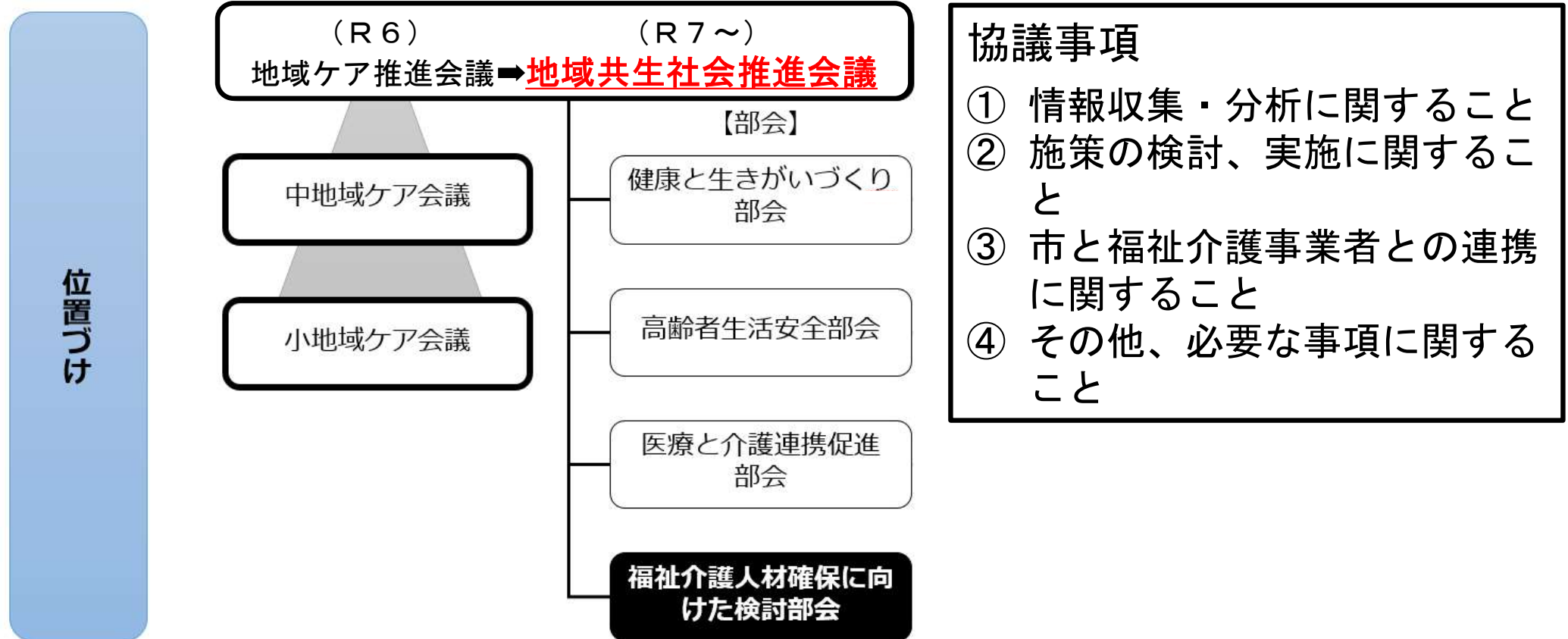
本協議資料にある「★」は、協議する内容です。

検討部会の目的と概要

【目的】

いわき市と関係機関が一体となって福祉介護人材確保等に係る協議の場を設置し、効果的な行政施策等について検討・意見交換を行うもの。

【概要】



令和6年度の振り返り

委員から出た意見をまとめると…

職員を確保するために

- (1) 動機付けやPR・・・学生向け職場見学、出前講座の実施、やりがいの発信
- (2) 新たな担い手の発掘・・・外国人雇用、高齢者の活用
- (3) 育成・・・資格取得の補助

職員を定着させるために

- (1) ICT活用・・・業務効率化
- (2) メンタルケア・・・スタッフの心の健康診断、コミュニティ作り
- (3) 働き方改革・・・休日取得、定年制の廃止、週休3日の実施、研修の実施
- (4) 収入の向上・・・直接従業者への支払い額UP

令和7年度は内容を絞り効果的な対策を検討・実施する！

雇用

定着

目 標

高齢化の状況は地域で異なっており、また介護分野の有効求人倍率も地域によって大きな差異があるため、地域の実情に応じた対応が必要となる→まず、事業所向けのアンケート調査を実施し、**本市における介護人材の不足状況をサービス種別、職種等で見える化・分析**することで、より効果的な対策を実施できるようにすることが重要。

テーマ 1 【雇用】

人材の新規確保について具体性を持たせ
効果的な対応策を検討し、対策実施を目指す。

テーマ 2 【定着】

限られた人材の中での業務効率化
環境整備対策による効果的な対応策を検討する。

テーマ1【雇用】について

いわき市の提案

1 情報収集

⇒ アンケート調査の実施 ★

介護事業所（高齢＆障がい）の現状把握を行う（**どんな職種**が、**どれくらい**不足しているのか？）。

介護事業所の求めている人材を把握する。

⇒ 介護職員必要数の算出

サービス種別ごとに算出し、**いわき市としての将来を予想**をする。

2 情報発信

⇒ 手法等を検討する。 ★

「1 情報収集」の結果を踏まえ、**ターゲットを絞り情報発信**を実施する。

主婦、外国人、元気高齢者、高校生、
ひきこもり、パート、フルタイム e t c...

テーマ2【定着】について

いわき市の取り組み(その1)

⇒ 介護人材定着支援事業

エルダーメンター制度導入研修を実施予定。

⇒ 介護事業者等資質向上・ネットワーク構築支援事業

重層支援の実施にあたり、**分野横断的なネットワーク構築と資質向上**を目的とした研修を実施する。※研修内容は検討中

⇒ 介護施設等危険予知訓練研修（令和7年7月18日実施済み 120名参加）

危険予知・防止対策を考えるグループワーク研修

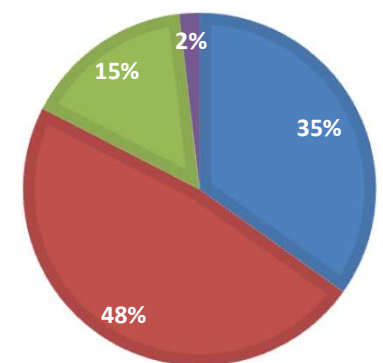
<参加者の声>

- ・他事業者との意見交換は、着眼点の違いや施設ごとの取り組み方などを知れて良い刺激になりました。
- ・久しぶりの研修参加でしたが、色々なお話を聞けてためになりました。
- ・生産性向上について知りたい。
- ・避難訓練に関する研修があれば受けてみたい。

サービスの質の向上を図り、事業所間の交流促進に繋がった。

研修の満足度

■とても満足 ■満足 ■普通 ■未回答



テーマ2【定着】について

いわき市の取り組み(その2)

⇒ 生産性向上導入支援研修 ★

働きやすい職場を作る一環として、**生産性向上の導入**を**支援**する。
I C T機器の導入だけでない。事業所ごとに検討が必要であるため、学ぶ機会を設ける。

- (1) 生産性向上について説明会を開催する。
- (2) **生産性向上推進体制加算取得**を**説明**し、賃金改善を目指す。
- (3) **集団相談会**（参加者の困りや考えを共有しつつ講師が答える。）

💡 将来的には…

大幅な賃金改善を促進するため、
いわき市主催で、加算を取得するための研修会を開催する。

今後のスケジュールについて ★

令和7年度

【第1回】雇用：必要数算出の検討、アンケート内容の精査及び実施確認
定着：令和7年度研修の報告と提案

【第2回】雇用：必要数算出結果、第1回アンケート結果報告を踏まえた対策の検討
定着：令和7年度研修の報告

令和8年度

【第1回】雇用：前年度検討対策の最終確認、第2回アンケート実施確認
定着：令和8年度研修の内容決定（3件程度）と更なる取り組みの検討

【第2回】雇用：対策実施の報告と対策の見直し、第2回アンケート結果報告
定着：令和8年度研修の報告

令和9年度

【第1回】雇用：前年度検討対策の最終確認、第3回アンケート実施確認
定着：令和9年度研修の内容決定（3件程度）と更なる取り組みの検討

【第2回】雇用：対策実施の報告と対策の見直し、第3回アンケート結果報告
定着：令和9年度研修の報告