

令和8年度（令和7年度実施）
手話通訳者（フルタイム会計年度任用職員）
募 集 要 項

受付期間

令和8年2月16日（月）～3月4日（水）（必着）

募集目的・選考

いわき市では、聴覚、音声又は言語機能に障がいのある方（以下「聴覚障がい者等」という。）の相談体制の強化及び社会生活における意思の疎通を円滑に行うことを目的として、市専任の手話通訳者を設置しています。

【選考方法】

面接及び技能実証試験により選考を行います。

【選考日時及び集合場所】

令和8年3月12日（木）

いわき市文化センター

※ 開始時間等の詳細については申し込み後にお知らせいたします。

採用予定人数・職務内容

採用予定人数	1名
職務内容	聴覚障がい者等への日常生活の支援や社会参加の促進のための手話通訳及び助言等 ・聴覚障がい者等からの依頼による手話通訳又は講演会等における手話通訳に関する業務 ・派遣手話通訳者の調整業務 ・市が実施する手話に関する講習会の運営に係る業務 ・市が行う出前講座等の普及啓発に関する業務 ・市が作成、配信する動画等における手話通訳に関する業務 ・その他、所属長が必要と認める聴覚障がい者等の意思疎通支援に関する業務

採用年月日・任用期間

採用年月日	令和8年4月1日
任用期間	令和8年4月1日～令和9年3月31日

応募資格

次の1～4のすべての要件を満たす方

- 1 日常会話レベルの手話通訳が可能な方
- 2 普通自動車運転免許（AT限定可）を有する方
- 3 業務に使用可能な自家用乗用車を有する方
※庁舎外での手話通訳等、業務における移動手段として使用します。
- 4 パソコンの使用が可能な方

勤務条件等

勤務場所	いわき市役所本庁舎2階 保健福祉部障がい福祉課 (いわき市平字梅本21番地) ※通訳業務のため、上記場所以外での業務も発生します。
勤務条件	給与、勤務時間などの勤務条件については、 別紙「＜勤務条件＞」を確認してください。 ※令和8年2月16日現在の状況であり、変更となる場合があります。

選考結果

令和8年3月下旬ごろ、選考対象者全員に対し可否を通知します。

申込みの手続き

1 申込書兼履歴書等の請求

申込書兼履歴書等は、いわき市役所保健福祉部障がい福祉課で交付します。

また、いわき市ホームページ（<http://www.city.iwaki.lg.jp>）からダウンロードすることができます。

2 申込みの方法

いわき市役所保健福祉部障がい福祉課に次の書類を提出してください。

郵送で申し込む場合には、封筒の表に「会計年度任用職員採用試験申込書在中」と朱書きし、必ず簡易書留で送付してください。

提出書類 ○ 申込書兼履歴書

○ 返信用封筒（宛名記載、定形郵便物 110 円切手貼付け済のもの）

※提出書類は返却できませんので、あらかじめ御了承ください。

3 受付期間

令和 8 年 2 月 16 日（月）から令和 8 年 3 月 4 日（水）まで

受付は、午前 9 時から午後 5 時まで行います。なお、土曜日、日曜日及び休日は、閉庁のため受付はいたしません。

郵送の場合には、令和 8 年 3 月 4 日（水）までに障がい福祉課必着とします。

【重要】

十分に選考申込書や履歴書に目を通し、記入もれがないか確認の上、余裕をもって申込み手続きを行ってください。また、写真は正しいサイズで鮮明なものを使用してください。

選考日程等の通知が 3 月 10 日（火）までに届かない場合は、障がい福祉課までお問合せください。

お問い合わせ・提出書類

いわき市役所 保健福祉部 障がい福祉課 会計年度任用職員任用担当宛

（いわき市役所本庁舎 2 階北側）

〒970-8686 いわき市平字梅本 21 番地

電 話 0 2 4 6 （ 2 2 ） 7 4 8 5

ファクシミリ 0 2 4 6 （ 2 2 ） 3 1 8 3

電子メール shogaifukushi@city.iwaki.lg.jp

※ 地方公務員法第 16 条により、次のいずれかに該当する方は受験できません。

・禁固以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者

・いわき市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から 2 年を経過しない者

・人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、地方公務員法第 60 条から第 63 条までに規定する罪を犯し刑に処せられた者

・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し又はこれに加入した者

※ 本募集は、令和 8 年度当初予算成立後、速やかに任用を開始できるよう、当初予算成立前に募集の手続きを行うものです。予算の成立状況によっては、勤務条件が変更とな

る場合や採用が取消しとなる場合があります。