

【参考】 主な取組状況（例）

<産業ひとづくり課所管事業関係>

産業人財の確保・育成

産業人財の確保	「いわき」での就職促進(地元理解の促進など)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 情報発信(企業の魅力などの「見える化」につなげる市就職応援サイト改修(R6実施)) ◆ 意識醸成(高校生や大学生、UIJターン希望者に対する本市への就職の意識醸成(広報いわき8月号での特集、市内企業インターンシップ経験者とのトークセッション、大学と企業の交流会等)) ◆ マッチング(新卒・UIJターン希望者を対象とした合同企業説明会等)
	多様な価値観への対応	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 女性活躍推進企業の認証(建設、製造、介護など) ◆ 未活用人財(障がい者や外国人財など)の活用に向けた普及啓発等 ◆ 多様な働き方等(働き方改革、賃上げ、ハラスメント対策など)に関する国等と連携した周知
産業人財の育成	産業界が主体のDX人財育成の仕組みづくり(※一部産業みらい課と共管)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ デジタル技術を活用した分野で活躍できる将来人財(児童生徒・学生など)を産業界が育成する取組みの支援(R6新規) ◆ データを活用できる即戦力人財(経営者・従業員など)を産業界が育成する仕組みの構築(R6新規)
	技能の継承	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 技能功労者・優良技能者表彰(建築大工、畳工、配管工など) ◆ 共同職業訓練の促進(市共同職業訓練センターの活用、建設業者が中心となった「一般社団法人育成塾ふくしま」の活動支援(広報周知など)等)