

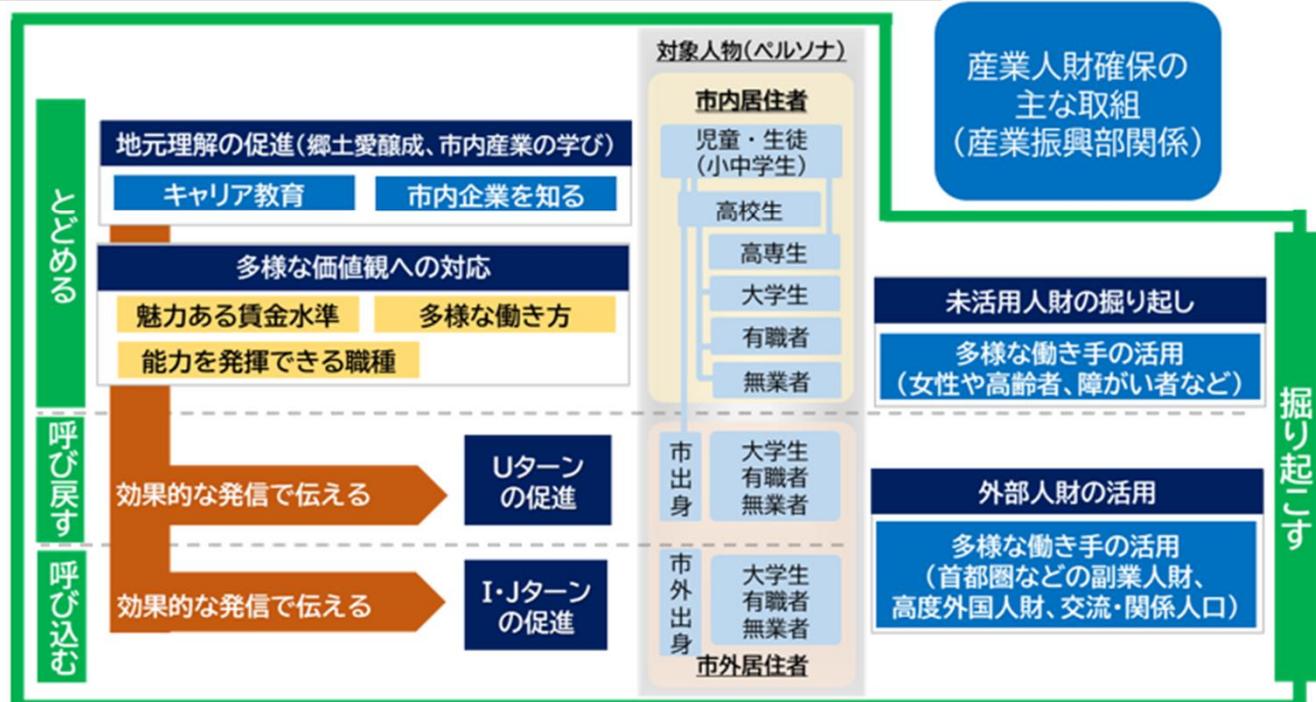
【参考】 主な取組状況例（令和7年度）

<産業ひとつづくり課所管事業関係>

(いわきで就職&企業サポートナビ「フラ・ジョブIWAKI」)



産業人財の確保



産業人財の確保	「いわき」での就職促進 (地元理解の促進など)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 情報発信(企業や本市で働く魅力などをいわきで就職&企業サポートナビ「フラ・ジョブIWAKI」や公式SNSによる発信など) ◆ 意識醸成(大学生・UIJターン希望者等と市内企業との意見交換(延べ企業48社、学生等131名参加)、広報紙活用など) ◆ マッチング(合同企業説明会(延べ企業155社、学生・既卒者・UIJターン希望者166名、保護者6名参加)など)
	多様な価値観への対応	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 女性活躍推進企業の認証(医療、建設、情報処理など) ◆ 未活用人財(障がい者や外国人財など)の活用に向けた普及啓発等 ◆ 多様な働き方等(働き方改革、賃上げ、熱中症対策など)に関する国等と連携した周知



産業人財の育成

産業人財の育成	産業界が主体のDX人財育成の仕組みづくり (※一部産業みらい課と共管)	◆ デジタル技術を活用した分野で活躍できる将来人財(児童生徒・学生など)を産業界が育成する取組支援(三和地区e-kagakuの取組支援) ◆ データを活用できる即戦力人財(経営者・従業員など)を産業界が育成する仕組み構築(日本数学検定協会などと連携した取組)
	技能の継承	◆ 技能功労者・優良技能者表彰(建築大工、塗装工、調理師など) ◆ 共同職業訓練の促進(市共同職業訓練センターの活用、建設業者が中心となった「(一社)職人育成塾ふくしま」の活動支援(広報周知など)等)

