イクボス養成の第一人者である安藤哲也氏を迎え、平成28年9月に開催した女性活躍推進キックオフイベントでの 講演をもとに作成しています。

イクボスが増えれば、女性が輝く!

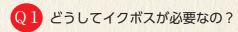


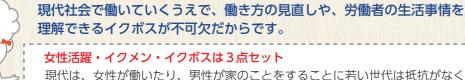


NPO 法人 ファザーリング・ジャパン ファウンダー/代表理事

安藤 哲也さん

1962年生まれ。一女二男の父親。大学卒業後、出版や IT 系企業で 働く。06年11月、会社員(管理職)の傍ら、父親の子育て支援・ 自立支援事業を展開する NPO 法人ファザーリング・ジャパンを立ち





ナビゲーター

すすめちゃん

女性活躍・イクメン・イクボスは3点セット

現代は、女性が働いたり、男性が家のことをすることに若い世代は抵抗がなくなって きています。都市部の核家族は「共働き共育て」でないとやっていけないのが現状です。 しかしその上司(経営者~管理職世代)の固定化した価値観・仕事のやり方や男女の ---- 役割意識が、ワーク・ライフ・バランスつまり男性の育児休暇取得、女性の活躍推進、

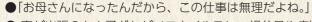
長時間労働の是正などを進めるうえで、妨げとなっています。

一方、少子化で労働人口が減りつつある中、子育て世代の出産育児時の離職や40~50代の介護 での離職者をいかに防ぐかは企業の喫緊の課題です。

「男女問わず全て」の労働者の「育児、介護、その他私生活」など、スタッフの生活事情全般へ の理解を示す「イクボス」の存在が大切になってきたからです。

・ボスに言われた忘れられない一言





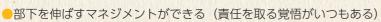
● 妻が出張のとき子どもがノロウイルスに。祖父母や病児保育もダメで休みを申し出たら 「そんなのは女房にやらせればいいだろう?なに出張中?」

ダメボス 自分の出世・得点しか考えていない (上ばかり見て仕事している)、夕方5時からエンジンがかかる、 セクハラ・パワハラ・DV の自覚なし、家がアウェーになっている(たぶん家族に嫌われている)



- ●育休取得を考えているといったとき「心配しなくて良い。俺の仕事は君たちが 働き易い環境を作ることなんだから、任せなさい。で、男も取れるのか?」イ クメンという言葉も聞かない9年前のことでした。
- 「子どものことで休むことに罪悪感持たないで。みんなだって休むんだし、そのためのバックアップ体制」 があるんだから。お子さんと自分の体調は優先して下さい。」
- ●課長に妻の妊娠を報告したところ「おおーおめでとう!俺も経験したけど奥さん大変だから家庭を優先し ろよ!」その後、わたしの承諾を求めたうえで、課内のミーティングでそのことを同僚に伝え、何かあっ たときは私のことをフォローするように伝えてくれました。





- ●仕事がデキる(どこに行っても通用する能力がある)
- ●職場で家族の話を笑顔でできる
- 人生を楽しんでいる(笑っている上司)





イクボスになるためにはどうすればいいの?

イクボスになるためには**ボス自身の覚悟**が必要です! 制度より風土、風土より上司 そして上司の覚悟が職場を変える!



じぶんでやる 覚悟

その指示、曖昧ではありませんか? その雑務、自分でできませんか? その会議、自己満足のためですか? その役職に、陶酔していませんか?

▶▶部下の時間を奪うのも、捻出するのも、ボス次第です!

やらない事を 決める覚悟

大ボス 大ボスからの指示に対し、ダメなものはダメと言い切る覚悟

部下を疲弊させるだけの顧客を 断るなど、社外に対しても覚悟を

部 下 組織や部下の業務を減らすために、やらなくていいことを決める覚悟

▶▶そのために、過去の慣習や業務を徹底的に疑ってかかる!

ヒマになる 覚悟

- 上司自身が「予定が無い」という予定を作る
- ●心身の休息と、イクボス・ノイローゼの回避
- 人時間で、熟考するため
- ●部下が相談しやすくするため
- ●いざという時、部下の代打に(「代打オレ!」)



部下に任せる 覚悟

上司は ①マネジメント業務の時間を増やす

②部下を育成することを目的に、部下にドンドン仕事の裁量を渡す

そのために、

目指す頂点と時間軸を合意

年間の目標や業務の成果物などについて、 合意形成する。

登り方は部下に任せる一部下に任せる。

合意形成したら、進め方やスケジュールを

▶▶キーワードは「失敗を恐れず、やってみろ!」

意志決定する 覚悟

上司の役割とは

- 意思決定の先延ばしや他者に転嫁しないこと
- 意思決定をすること ●結論を出さないことの罪
 - ●行動しないことこそ失敗

責任を取ること

●成功は部下のおかげ、失敗は上司のせい ●責任を取る覚悟こそ上司の必須条件

仕事時間を減らしましょう。 特に、職場内での4大「時間泥棒」の退治!



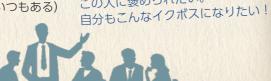
議 会議のゴールを決め、結論を出す。資料事前配布。人数を絞る。

一儿 短く、明確に、結論が先。10行以上なら電話か面談。

🍍 簡潔にまとめられないのは、煮詰まっていない証。

決裁や会議を多層階で多数回→いくつかをまとめてやることで回数を減らす





一緒に仕事したい。

この人に褒められたい。