



Q3 イクボスはまず何をすべき？

業務改善、意識改革、ワーク・ライフ・バランス！

どうすれば、何をすれば、働きやすい職場になるかをチーム全員で話し合い実践しよう！



全員を平等に、全員をワーク・ライフ・バランス志向に

- 子育てだけを特別視しない▶▶ 子育て部下を優遇しすぎると「しわ寄せは私ばかり」という不満が増えて、対立構造になり組織がバラバラになる恐れが！
- 仕事ばかりの部下にも WLB 志向を▶▶ 「仕事だけでいい」部下はその価値観を前提に、長時間労働や休日出勤をする。すると同僚や周囲にも影響が！

★ワーク・ライフ・バランスは「福利厚生」ではなく「経営戦略」★



1 すべての社員のための制度

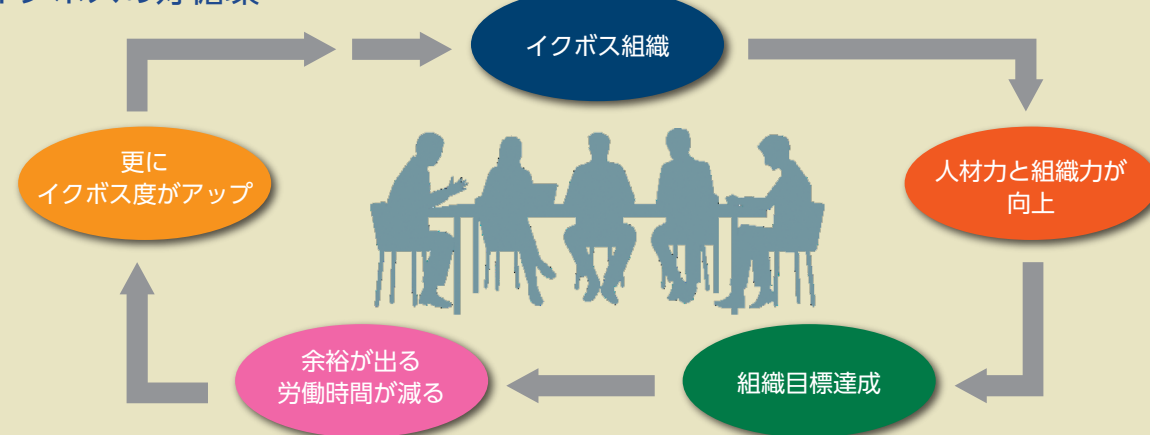
4 時間に対するコスト感覚

2 働いた時間 = 成果ではない

5 トップダウンとボトムアップ

3 多様なライフスタイルを尊重

イクボスの好循環



リスクが軽減

- ☑ 部下のノイローゼ・リスク
- ☑ 部下や家族からの訴訟リスク
- ☑ BCP（事業継続計画）対策にもなる



組織力が向上

- ☑ 情報の共有化
- ☑ チームワーク向上
- ☑ 女性や若手の活躍
- ☑ 優秀な社員の確保

社会のあらゆる分野において女性の個性と能力を活かし、女性の活躍を推進することは、社会に活力をもたらすと考えられます。

いわき市では、女性登用・育成及びワーク・ライフ・バランスの推進等、職場における男女共同参画に積極的に取り組み、男女がともに働きやすい職場環境整備を図るなどの取組を行う企業を認証する制度を創設しました。

いわき市は企業の創意工夫ある取組を応援します！！

育BOSS

のすすめ

イクボスが増えれば、女性が輝く！社会は変わる！

イクボスの「育」は…
部下を育てる！
企業組織を育てる！
社会を育てる！



- ☐ 普段からお互いの助け合いはありますか？
- ☐ その人にしか出来ない業務はありませんか？
- ☐ 業務以外のコミュニケーションも取れてますか？
- ☐ 各メンバーの大切にしたいものを知ってますか？
- ☐ それを互いに尊重しながら仕事をする職場ですか？

働き方改革の
ヒントがあります

イクボスとは、職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果も出しつつ、自ら仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理者）のこと。

2016年12月 発行

いわき市 市民協働部 男女共同参画センター
〒973-8408 いわき市内郷高坂町四方木田 191 番地
TEL. 0246-27-8694 FAX. 0246-27-8641
danjokydosankaku@city.iwaki.fukushima.jp