

いわき市特定事業主 行動計画の実施状況等

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、市特定事業主行動計画『職員みんなのワーク・ライフ・ハッピープラン2030』の実施状況等を公表するものです。

なお、同プランにおいて目標数値を設定しているものについては、その内容も併せて記載しています。

(1) 出産・育児に係る諸制度の職員認知率

目標数値：R12までに引き続き認知率の向上

育児参加休暇

出生する子又は小学校入学前の上の子の養育のために取得できる休暇。1年のうち5日以内



子育て・家族看護休暇

子・配偶者・親等の看護や子の学校行事への参加等のために取得できる休暇。1年のうち7日以内、18歳に達する日以降の最初の3月31日までの間にある子が2人以上の場合は10日以内



育児時間

生後1年に満たない子の世話のため、1日2回各々45分以内が職務に専念する義務の免除となる制度



育児部分休業

小学校入学前の子の養育のため、1日2時間を超えない範囲で取得できる休業制度



育児又は介護のための早出遅出勤務

小学校入学前の子の養育や親族の介護のために、早出遅出の希望する勤務パターンを割り当てる制度



(2) 本行動計画の職員認知率

目標数値：R12までに100%



(3) 男性の2週間以上の育児休業取得状況

目標数値：R12までに85%



いわき市特定事業主 行動計画の実施状況等

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、市特定事業主行動計画『職員みんなのワーク・ライフ・ハッピープラン2030』の実施状況等を公表するものです。

なお、同プランにおいて目標数値を設定しているものについては、その内容も併せて記載しています。

(4) 時間外勤務状況

目標数値：R12までに一人当たりの各月の平均時間外勤務時間数がR6より縮小

	R6		R7
月平均	11.5時間	➤	月平均 10.7時間 ➤

(6) 消防職員の女性割合

目標数値：R12までに5.0%

	R7		R8
	3.4%	➤	3.9% ➤

(5) 年次休暇取得状況

目標数値：R12までに年次休暇を年5日以上取得する職員の割合が100%

	R6		R7
年5日以上取得する職員の割合	91.8%	➤	年5日以上取得する職員の割合 94.8% ➤
平均使用日数	9.6日	➤	平均使用日数 12.2日 ➤

(7) 管理監督職員に占める女性割合

(行政職(保育士、幼稚園教諭及び消防士を除く)管理監督職の女性割合)

目標数値：R12までR7値の維持向上

	R7		R8
管理監督職	789人		管理監督職 804人
女性職員	116人	➤	女性職員 113人 ➤
割合	14.7%		割合 14.1% ➤

【管理監督職】 係長職以上又は職務に関係するグループ等においてリーダー等の役割を有している職員