

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：いわき市

令和8年6月30日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 85.2% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 97.5% |
| 全職員 | 75.9% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 98.2% |
| 本庁課長相当職 | 98.8% |
| 本庁課長補佐相当職 | 99.3% |
| 本庁係長相当職 | 91.6% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 92.0% |
| 31～35年 | 92.3% |
| 26～30年 | 91.9% |
| 21～25年 | 92.7% |
| 16～20年 | 85.5% |
| 11～15年 | 87.1% |
| 6～10年 | 87.9% |
| 1～5年 | 94.1% |

【説明欄】

- ① 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」のうち、短時間勤務の職員については、常勤職員のその者の週の勤務時間を、常勤職員の勤務時間に換算した人数で算出している。
- ② パートタイム会計年度任用職員のうち、日額または時間額で報酬を支給する職員については、雇用形態が多様であり、常勤職員との比較が困難であるため除外している。
- ③ 医療職(1)給料表を適用する職員については、各公表区分の数値に与える影響が大きい等の理由により、算定対象から除外している。

- * 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。
- * 特定事業主行動計画を連名で策定した任命権者（市長、議会、選挙管理委員会、監査委員、公平委員会、農業委員会、教育委員会、消防長、水道事業管理者、病院事業管理者）においては、一体的な人事管理のため、合算した数値を掲載している。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| 区分 | 令和8年度 |
|------------|-------|
| 管理的地位にある職員 | 12.1% |

【説明欄】

- ・令和8年4月1日現在

III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| 区分 | 令和8年度 |
|-------------|-------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 7.8% |
| 本庁課長相当職 | 14.6% |
| 本庁課長補佐相当職 | 24.6% |
| 本庁係長相当職 | 22.3% |

【説明欄】

- ・令和8年4月1日現在
- ・係長相当職のみ一般行政職の数値。

IV 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

| 区分 | 令和7年度 |
|----|--------|
| 男性 | 60.0% |
| 女性 | 100.0% |

(2) 会計年度任用職員

| 区分 | 令和7年度 |
|----|-------|
| 男性 | 0.0% |
| 女性 | 84.0% |

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

| 区分 | 常勤職員 | | 会計年度任用職員 | |
|------------|-------|-------|----------|-------|
| | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 1週間未満 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 6.3% |
| 1週間以上2週間未満 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2週間以上1月以下 | 31.1% | 1.4% | 0.0% | 18.8% |
| 1月超3月以下 | 48.9% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 3月超6月以下 | 11.1% | 1.4% | 0.0% | 18.8% |
| 6月超9月以下 | 2.2% | 8.1% | 0.0% | 43.8% |
| 9月超12月以下 | 0.0% | 28.4% | 0.0% | 12.5% |
| 12月超24月以下 | 2.2% | 32.4% | 0.0% | 0.0% |
| 24月超 | 2.2% | 28.4% | — | — |

【説明欄】

・小数值の四捨五入の関係で一部合計値が100.0%にならない。

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

| 区分 | 令和7年度 |
|---------|-----------|
| 内部部局等 | 10.6 時間/月 |
| 内部部局等以外 | — 時間/月 |

VI 採用した職員に占める女性の割合

| 区分 | 令和8年度 |
|-----------------|-------|
| 採用した職員に占める女性の割合 | 63.3% |

VII 職員の年次休暇等の取得日数の状況

| 区分 | 令和7年 |
|-------------|--------|
| 年次休暇の平均取得日数 | 12.2 日 |