

# いわき市人材育成基本方針【概要版】

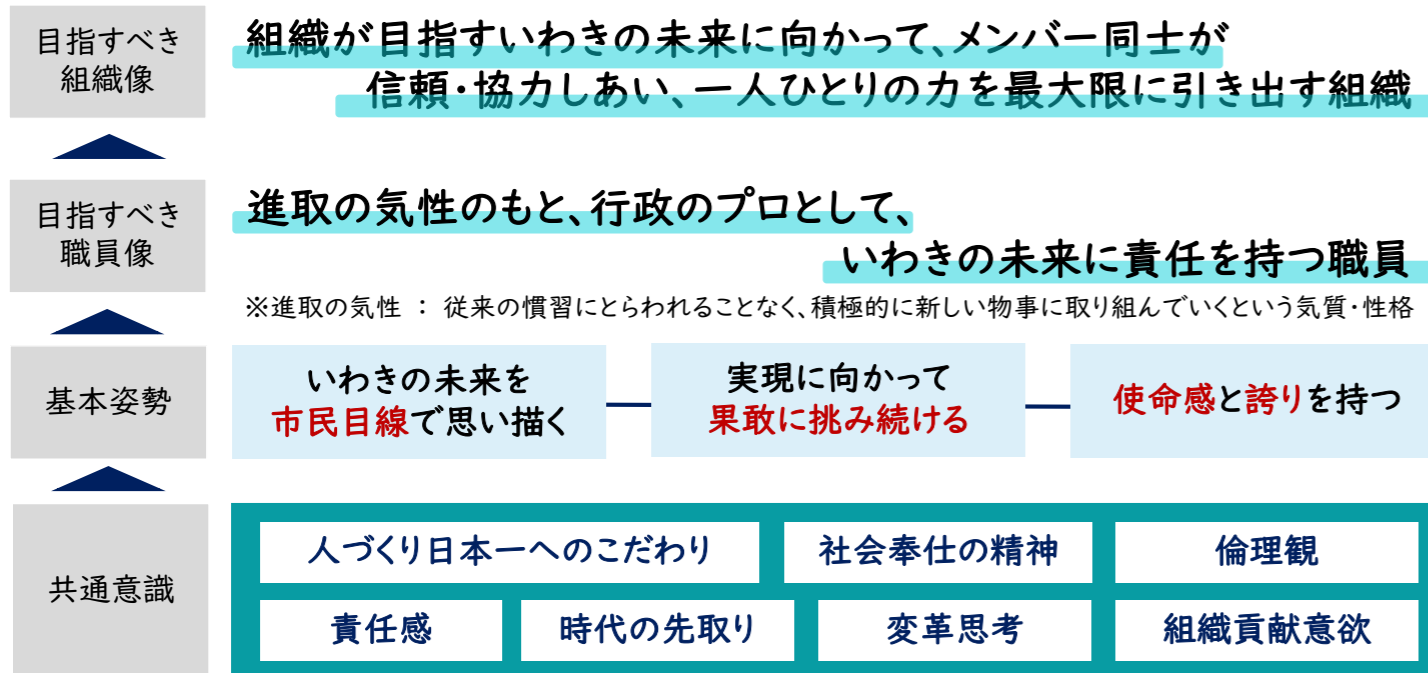


## 【人材育成基本方針の趣旨】

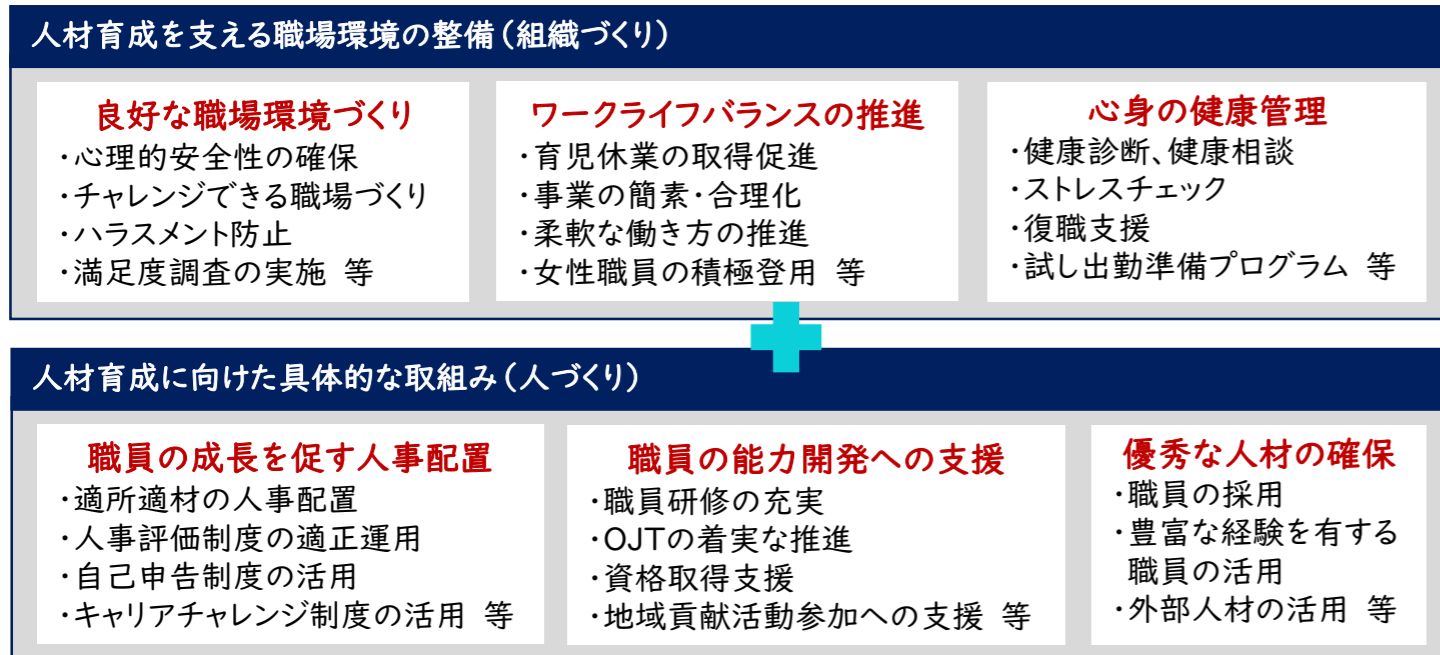
人材育成基本方針では、**目指すべき組織像**や、**目指すべき職員像**、**身につけるべき能力**を明示するとともに、具体的な取組内容を位置付けすることにより、急激な環境変化や多様化する市民ニーズに**柔軟に対応できる自律型の人材育成**を目指します。

本方針は、まちづくりの基本方針に掲げる「**めざすまちの姿**」の**実現**に向けた人事戦略となるものです。

## 【目指すべき組織像と職員像】



## 【人材育成基本方針に掲げる取組み】



## 【職位に応じて身につけるべき能力と基本的な役割】

身につける能力	部長	次長	課長	課長補佐	係長	主査技査	事務主任技術主任	主事技師	技労職
組織運営力	組織経営力	○	○						
	組織管理力			○	○				
	危機管理力	○	○	○					
	人材育成力	○	○	○	○				
	指導力					○	○		
	協調力							○	○
まちづくり力	政策決定力	○	○						
	政策立案力			○	○				
	企画立案力					○			
	計画・想像力						○	○	○
共創力	調整・折衝力	○	○	○	○				
	説得力					○	○		
	説明力							○	○
基本的な能力	情報分析力				○	○	○		
	情報収集力							○	○
	理解行動力					○	○	○	○
	知識・技術							○	○

基本的な役割	
部長	■ 経営意識を持った大局的な判断・決断 ■ 組織の統率
次長	■ 部内・部外の政策調整 ■ 部内各課の目標達成支援
課長	■ 課の目標達成に向けた組織の指揮 ■ 職員一人ひとりの個性・能力に応じた指導・育成
課長補佐	■ 課長の補佐 ■ 目標達成に向けた所属内各係の指導・助言
係長	■ 具体策の企画立案・実行 ■ 部下の業務遂行の指導
主査・技査	■ 組織目標の達成に向けた事業構築 ■ 後輩職員への指導・助言
事務主任・技術主任	■ 効率的・効果的な業務遂行 ■ 若手職員への積極的な支援・指導
主事・技師	■ 適切かつ着実な業務遂行 ■ 係の一員としての協調
技能労務職	■ 安全かつ円滑な業務遂行 ■ 専門的な知識や高度な技能の習得