

福島県次世代育成支援企業認証企業（いわき市抜粋）

2008年1月現在

企業名	業種	従業員数	うち女性	特に優れた取組み事例等
株式会社クレハ環境	サービス業	197名	21名	●育児・介護休業中の従業員への経済的援助制度 ●育児・介護休業取得者が出た場合にグループ会社から職員を派遣 ●パートタイム労働者の処遇の充実（正社員と同様の教育訓練、福利厚生施設の利用等）
クレハスタッフサービス株式会社	人材派遣業	282名	91名	●育児・介護休業中の従業員への経済的援助制度 ●パートタイム労働者の処遇の充実（正社員と同様の教育訓練、福利厚生施設の利用等） ●セクシャルハラスメントに関する相談・苦情処理体制を整備
アルパイン株式会社	製造業	1395名	202名	●介護休業について期間（6ヵ月）や対象となる家族の範囲が法定を超える ●毎年、社員子女を対象とする事業所見学を実施 ●資格取得やボランティアへの参加のために認められる多目的休暇制度
財団法人磐城済世会 松村総合病院	医療業	634名	483名	●事業所内託児施設の設置、運営 ●育児休業や年次有給休暇を取得しやすい環境づくり（年休取得率7割以上） ●パートタイム労働者の処遇の充実（正社員への転換制度、正社員と同様の福利厚生施設の利用等）
株式会社マルト	小売業	1055名	815名	●小学校就学までの子を持つ従業員が利用できる勤務時間の短縮の制度 ●パートタイム労働者の処遇の充実（正社員への転換制度、入職時及び入職後の教育訓練等） ●女性従業員の役職への積極的な登用
株式会社ハニーズ	小売業	1285名	1225名	●法定を超える育児休業制度及び介護休業制度 ●パートタイム労働者の処遇の充実（正社員への転換制度、入職時及び入職後の教育訓練等） ●女性従業員の役職への積極的な登用 ●男性従業員が介護休業を取得
社団医療法人 養生会	医療業・サービス業	483名	379名	●出産した女性従業員のほぼ100%が育児休業を取得 ●事業所内託児施設の設置、運営 ●介護等を理由に退職した従業員を再雇用 ●男性従業員が介護休業を取得
株式会社 大倉工業所	機械設備 工事業	30名	4名	●育児・介護休業中の従業員への情報提供や休業終了後の原職復帰 ●法定を超える介護休業制度（対象となる家族の範囲） ●半日単位で取得可能な年次有給休暇
常磐興産株式会社 レジャーリゾート事業部 （スハリゾートハワイアンズ）	サービス業	1055名	677名	●事業所内託児施設の設置、運営 ●妊娠、出産等を理由に退職した職員の再雇用 ●パートタイム労働者の処遇の充実（入職時・入職後の教育訓練、役職への登用、正社員への転換等）
猪狩自動制御設計 株式会社	製造業	30名	6名	●法定を超える介護休業制度（複数回の取得） ●配偶者出産休暇制度（運用上5日間取得可能） ●女性労働者の役職への登用を積極的に推進
北関東空調工業 株式会社	建設業	77名	14名	●法定を超える介護休業制度（対象となる家族の範囲） ●配偶者出産休暇制度（運用上5日間取得可能） ●女性労働者の役職への登用を積極的に推進
北都オーディオ 株式会社	電気機械器 具製造業	158名	116名	●過去3年間に産出した女性従業員の育児休業取得者割合が100% ●有給、事後申請可能な子の看護休暇 ●女性労働者の役職者への積極的な登用
常磐開発株式会社	建設業	293名	43名	●法定期間を超える育児休業期間（最長2年） ●年次有給休暇の半日取得可 ●パート労働者の正社員への登用実績あり
東北金属化学 株式会社	製造業	27名	3名	●子育て応援認証も取得 ●子育て週間など関係する情報の社内掲示 ●能力ある女性職員の育児休業を機に会社全体の意識が高くなった。
クレハ錦建設 株式会社	総合建設業	239名	32名	●育児休業援助給付金あり ●配偶者の出産休暇のほか、有給休暇などで配偶者の出産時にまとめて休暇を取れる雰囲気がある ●女性労働者の積極的な登用
アイシー icene有限公司	小売業	40名	32名	●男性の育児短時間勤務の実績 ●育児休業時最初の7日間は有給 ●次世代育成一般事業主行動計画策定済み
福浜大一建設 株式会社	建設業	96名	10名	●休業後の現職復帰 ●女性の技術者を採用 ●新しい休暇制度の検討
株式会社 みちのく法面	建設業	16名	2名	●休業後の現職復帰 ●女性の技術者を採用 ●新しい休暇制度の検討
堀江工業株式会社	総合建設業	112名	12名	●休業後の現職復帰 ●過去3年間の女性従業員の育児休業取得率が100% ●次世代育成一般事業主行動計画策定済み
クレハ電機株式会社	電気工事業	27名	2名	●育児休業援助給付金あり ●配偶者の出産休暇のほか、有給休暇などで配偶者の出産時にまとめて休暇を取れる雰囲気がある ●グループ企業をあげて女性社員の職域拡大への意識改革に力を入れている。
クレハ設備株式会社	設備工事	29名	2名	●育児休業援助給付金あり ●配偶者の出産休暇のほか、有給休暇などで配偶者の出産時にまとめて休暇を取れる雰囲気がある ●グループ企業をあげて女性社員の職域拡大への意識改革に力を入れている。
クレハ工事株式会社	総合建設業	51名	1名	●育児休業援助給付金あり ●配偶者の出産休暇のほか、有給休暇などで配偶者の出産時にまとめて休暇を取れる雰囲気がある ●グループ企業をあげて女性社員の職域拡大への意識改革に力を入れている。
株式会社加地和組	総合建設業	81名	7名	●小学校就学前までの子を持つ従業員が利用できる短時間勤務制度 ●過去3年間の育児休業取得率100%、介護休業取得実績あり ●配偶者出産休暇制度（1日）
三共設備株式会社	管工事業	35名	1名	●育児（介護）休業後の原職復帰を就業規則に明記 ●配偶者出産休暇制度（2日） ●短時間（半日以内）ですむ家族の所用のための休暇の弾力的運用

※本表は認証番号順による。※従業員数等は認証申請時のもの。

本制度に関する問い合わせは、福島県商工労働部労働領域労政グループ 電話024（521）7297  
いわき地方振興局地域づくり・商工労政グループ 電話0246（24）6007