

～育BOSS～ イクボスの すすめ

IKU BOSS NO SUSUME

What is
育BOSS?

イクボスとは?

職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のこと。
※男性に限らず、女性も含まれます。《NPO法人ファザリング・ジャパンより》

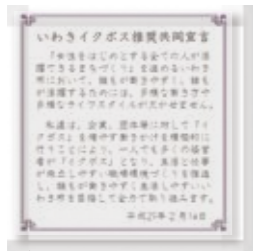
イクボスの実践は、 企業等の成長戦略です。

(優秀な人材の確保、コスト削減など)

企業等のトップが率先して「イクボス」となることで、働き方改革が行われ、全ての人が多様な働き方や、ワーク・ライフ・バランスを実現できることに繋がります。



イクボス 宣言企業 募集



お待ちしております!

本市では、市内の企業などへ「イクボス」の必要性を広め、企業などにおけるイクボス宣言を促進していることから、市内企業などにおいて「イクボス宣言」を実施した企業を募集しています。イクボス宣言企業100社を目指しています!

【要件等】

- ◆市内で事業を行う企業や事業所
- ◆社内において、ダイバーシティやワーク・ライフ・バランスの考えを推進している、または、推進しようとしていること
- ◆共同宣言に賛同し、取組みを広く発信し、働きやすい環境の普及促進に協力できること
※宣言する内容に決まりはなく、各企業などの状況に合わせたワーク・ライフ・バランスなどの取組みを自由に宣言していただけます。
※イクボス宣言したことを届出された企業などは、本市の「女性活躍推進ポータルサイト」や、いわき市男女共同参画情報紙「Wing」などで紹介いたします。

【応募方法】

下記のURLまたは、市公式ホームページ及び女性活躍推進ポータルサイトの「イクボス宣言企業を募集しています!」内のリンクから申請できます。

▶ <http://www.task-asp.net/cu/eg/lar072044.task?app=201700033>

※イクボス宣言届出用紙に必要事項を明記の上、貴社の「イクボス宣言書」を添付し、メール・FAX・郵送などでご提出ください。

育BOSS いわき市内の イクボス宣言企業

(平成30年8月31日現在)

※宣言月日順

| No. | 企業名 |
|-----|----------------------------|
| 1 | 社会福祉法人育英会 みそら保育園 |
| 2 | 常盤電設産業株式会社 |
| 3 | 株式会社ヨウタ |
| 4 | 猪狩自動制御設計株式会社 |
| 5 | 株式会社地質基礎 |
| 6 | 社団法人医療法人養生会 |
| 7 | 株式会社おのざき |
| 8 | 株式会社馬目商店 |
| 9 | 磯上歯車工業株式会社 |
| 10 | 社会福祉法人いわき福音協会 |
| 11 | フタバコンサルタント株式会社 |
| 12 | 日栄地質測量設計株式会社 |
| 13 | マルトグループ |
| 14 | 三木造園株式会社 |
| 15 | 株式会社福島インフォメーションリサーチ&マネジメント |
| 16 | 味の浜藤株式会社 小名浜ファクトリー |
| 17 | 株式会社福島スイケンエンジニアリング |
| 18 | 関東工業株式会社いわき工場 |
| 19 | 株式会社山崎工業 |
| 20 | 株式会社ウェブフェイス |
| 21 | 株式会社かねまん本舗 |
| 22 | 株式会社常磐エンジニアリング |
| 23 | 常磐開発株式会社 |
| 24 | 社会福祉法人エル・ファロ |
| 25 | 株式会社東日本建設コンサルタント |
| 26 | 東新工業株式会社 |
| 27 | 株式会社いわきテレワークセンター |
| 28 | 福浜大一建設株式会社 |
| 29 | 福進工業株式会社 |
| 30 | 株式会社みちのくNテックス |
| 31 | 小松電工株式会社 幸福の家桜の里 |
| 32 | クレハ電機株式会社 |

INTERVIEW

イクボス宣言企業 インタビュー

イクボスの取り組みについて3つの質問をしました。

- 1 イクボス企業としての取り組みについて
- 2 取り組み後の成果や改善点について
- 3 今後のさらなる取り組みについて



マルトグループ

●イクボス宣言者
株式会社 マルト 安島 浩
代表取締役社長 (あじまひろし)さん

会社情報

所在地：いわき市勿来町窪田十条3番地の1
事業内容：小売業
従業員数：2230人(男性:730人、女性:1500人)

1 平成29年6月にイクボス宣言を行いました。まず福利厚生制度の面では安心して子育てできる環境を整えるため、子ども手当の金額を増額しました。次に共済会制度では、育児・介護休業給付金の不足分を補える追加給付を行うように改定しました。このような制度を従業員に定着させるため、「働き方応援ブック」を作りました。雇用の面では、高齢者の継続雇用、障がい者の就労支援、アルバイトからパート、準社員、正社員への登用制度を行っています。

2 正社員へのキャリアアップ制度は、仕事へのモチベーションアップにつながっています。8割以上の方が育児休業を取得して雇用を継続してくれているのも取り組みの成果です。雇用を継続することでキャリアアップや高齢雇用にも繋がり、やりがいを感じながら働けます。また、乳幼児を幼稚園や保育園に預けるとお金がかかるという意見を聞き、事業所内保育施設も開設予定です。

3 子育て制度の次は、介護制度の構築です。現在、介護が必要な家族がいる社員が多数いるので会社が相談窓口となり、介護のために離職することのないようサポートしていきたいです。社員に元気な時も、病気の時も、常に安心して働いてもらえる会社でありたいと思います。

取材協力
株式会社マルトグループホールディングス
管理本部
取締役 副本部長
石山 伯夫
(いしやまのりお)さん



株式会社 山崎工業

●イクボス宣言者
代表取締役社長 山崎 建見
(やまざき たけみ)さん

会社情報

所在地：いわき市平上荒川字桜町60番地
事業内容：総合建設業
従業員数：33人(男性:29人、女性:4人)

1 建設業という男性が多い職場ですが、技術が進んで材料も軽量化し扱いやすくなり、女性も活躍できるようになってきました。当社においても、個人の住宅の工事だと、女性のほうが細やかに気配りできることもあります。求人も、「建設業はガテン系でこういう人!」というのではなく、従業員の多様化を図っています。また、女性や新人の社員に会社に定着してもらうため、指導者に対する勉強会を開催しています。さらに、社内委員会制度を設け、委員会で挙げた服装の改善や社用車の清掃など、従来のやり方にとらわれず女性目線で改善してきました。

2 女性目線で改善した結果、お客様の満足度がアップし、「また頼みたい」と言っていたのはとても嬉しいです。課題としては、会社の福利厚生制度がまだ社員に十分理解されていない点です。これは教える側の問題と考えており、積極的に制度を説明して理解を促しています。また、社内委員会制度を活用し、若手社員も意見が言いやすい環境を整えています。

3 誰もが生き生きと働けるよう、女性や若い人の意見を柔軟に受け入れて、従業員の多様性に対応できる職場づくりをしていきたいと考えています。今後は、個人の社会貢献活動やボランティア活動も応援していきます。そういった社会の活動も含めて、トータルで会社として評価していく仕組みを作りたいと思います。人が人に認められるという喜びは、男女問わずかけがえのないものです。自分が行動することで誰かが認めてくれる、評価してくれるという喜びを大切にしたいです。