

いわきのさんかくさん

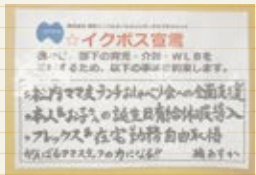
～いわきの“さんかくさん”とは？～
いわきで男女共同参画を推進する活動をしている人。



橘 あすか
(たちばなあすか) さん
株式会社福島インフォメーション
リサーチ&マネジメント
代表取締役

Q 現在の取り組みは?

A 女性活躍に向けての就業規則の見直しです。「4時間勤務」「子どもの健診・行事に使える5日間の休暇」「本人と子どもの誕生日休暇」「在宅勤務」などを実現させました。
【社員の声】毎年話し合いをして自分たちが働きやすい環境づくりのために自らが制度を考えて提案しています。今は子どもに関することが多いですが、その時の状況で変えていけたら良いと思います。



Q 取り組みのきっかけは?

A 創業当時から働いていたメンバーの出産がきっかけでした。同年代の女性社員の出産や子育てを目の当たりにしたことで、女性が出産や子育てをしながら、仕事でのキャリアを積める環境づくりが必要だと考えたからです。単純に産休育休を取れるということではなく、当事者がいかに取りやすいかなど、柔軟な社内制度の設計が必要だと思い取り組みはじめました。

Q 良かったこと、課題であること

A 出産や子育てを経てキャリアを積めることです。顧客と直接対応するようなやりがいのある仕事を社員に任せることで、顧客と社員との信頼関係も生まれます。人から必要とされているという意識は、仕事のモチベーションにもつながります。課題はあまり無いのですが、小規模な会社なので資金に反映しづらいところがあり、その点は休暇の取りやすさでカバーしています。

Q 今後の取り組みや思いは?

A 同級生の社員を含めた信頼できる社員たちに支えられて今に至ります。いわき市にはまだまだ女性の経営者や管理職は少ないですが、小規模ながらも顧客に信頼されるような仕事を心がけたいと考えています。また、いわき市の創業支援を受けた恩返し意識として、雇用と納税で地域に還元していきたいです。



私のおすすめの一冊



データ・サイエンティストに学ぶ「分析力」

ディミトリ・マークス (著) ポール・ブラウン (著)
馬淵邦美 (監修) 小林啓倫 (翻訳)

私にとって人生を生きるうえで経済的・物理的に充実させるためのバイブル的存在です。いろんな視点で見ることができて、自分の意識付けやアンテナの動機付けに使っています。

いわきのさんかくさん 募集

男女共同参画センターでは、「いわきのさんかくさん」を募集しています。自薦・他薦は問いません。
※詳しくはセンターまで

Wing いわき市男女共同参画情報紙 -ウイング-
vol.49 2018年10月10日 発行

発行：いわき市 市民協働部 男女共同参画センター
〒973-8408いわき市内郷高坂町四方木田191番地
tel.0246-27-8694 fax.0246-27-8641

編集長：伊藤幸恵
編集委員：飯田教郎、田子恵子、水野尚見、馬上裕子

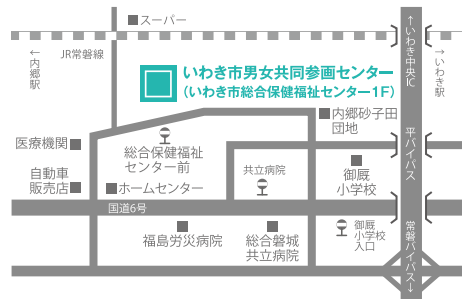
あなたもWingに参加してみませんか。
ご意見・ご感想をぜひお寄せください。
E-mail: danjokyodosankaku@city.iwaki.lg.jp



いわき市 Wing は、3月・10月発行

いわき市男女共同参画センターは、市民と行政の協働により男女共同参画社会の実現を目指します。男女共同参画社会についての啓発、人材育成、情報収集・提供、活動・交流支援を行っています。

執務時間：8:30～17:15
休館日：土・日曜・祝日などの休日、12月29日～1月3日



ウイング | 2018 AUTUMN

Wing

WOMAN
EQUALITY
MAN
GENDER

いわき市男女共同参画情報紙

2018.10
VOL.49



特集

見えない家事

進めよう、「家事シェア」

- ・特集「見えない家事」…………… P2～P3
- ・イクボスのすすめ…………… P4～P5
- ・男女共同参画セミナー…………… P6
- ・女性活躍推進のための人材育成講座…………… P7
- ・いわきのさんかくさん…………… P8