

日栄地質測量設計株式会社

【企業概要】

- 事業内容 建設コンサルタント業
- 設立 昭和 46 年 8 月 24 日
- 代表者 代表取締役社長 高橋 肇
- 従業員数 75 人（男性：60、女性：15）
- 所在地 いわき市平字作町一丁目 3-2
- U R L <http://www.nitiei.co.jp/>



【4名の女性が在籍する技術部設計課】

日栄地質測量設計株式会社は、道路・河川などの公共土木施設づくりや快適で住みやすい街づくりのために、地質調査から測量設計まで対応できる総合コンサルタント会社です。今回、取材に応じてくださった総務課長の佐藤さんは、「わが社は『従業員満足度&顧客満足度の地域No.1を目指す』ことをスローガンに掲げ、全社員が『夢』を持って仕事ができる環境づくりに積極的に取り組んでいる」と語ってくれました。

女性社員にも積極的に研修を

「震災後は、建設技術者の人手不足が顕著でしたので、魅力的な職場環境を整備するとともに、女性技術者の育成にも力を入れる必要がありました。」と、同社の人事を担当する佐藤課長は、女性技術者の採用を進めるきっかけを振り返ってくれました。

平成 25 年 2 名だった技術部の女性社員は 4 名となり、現在 1 名の方が育児休業を取得中です。「発注者とのやり取りに、女性ならではのきめ細やかさを発揮してくれています。」と、佐藤課長は技術部の社員を評価しています。

一方、経理課で働く大和田さんは、28 年 5 月に 4 人目のお子さんの育児休業から復職し、現在短時間勤務を活用されています。子育てをしつつ、夏にある建設業経理事務士検定試験に向け、現在、勉強中。今後も資格取得など、自らのスキルアップを図りたいと、目標を聞かせてくれました。

会社としては、毎月社内研修を開催するとともに、受講料等の費用負担などで、資格取得や研修への参加を推奨しています。



【佐藤課長（左）と大和田さん（右）】

有給休暇の取得推奨は仕事の効率化へとつながる

平成29年度(2017)有給奨励日

◇ 基本方針 **有給奨励日：緑** 祝日・制定休：赤

① 土・日に祝日が近接又は飛び石となった場合の間、前後日
 ② 年末・年始・盆休・GW・SWと土日の飛び石日
 ③ 社員個人の誕生日

2017年

4月							5月						
月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日
					1	2	1	2	3	4	5	6	7
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31				

6月							7月						
月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日
					1	2	1	2	3	4	5	6	7
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31				

【社員に配付している有給奨励日カレンダー】

厚生労働省の「平成 28 年就労条件総合調査」によると、建設業の有給休暇取得率は 38.2%。同社においても、昨年は調査と同程度の約 37%でした。そこで、今年 4 月からは、平成 33 年の目標取得率を 60%に掲げて、様々な取組みを行っています。

例えば、有給奨励日をカレンダーにし、各社員に配付すること。社員の誕生日を有給奨励日とし、月初め、誕生日を迎える社員のリストを、総務課から管理職あてにメールでお知らせすることです。

佐藤課長は、「社員のワーク・ライフ・バランスを推進するためでもあります。自らスケジュール管理し、余暇を有意義に使うことで、効率的な仕事をしてほしいという面もある。」と、休暇取得率アップを目指す目的を語ってくれました。

イクボス宣言しました！

有給休暇の取得や、男性の育児休暇取得については、管理職の意識改革も必要だったようです。ですが、社長が先頭に立って女性活躍や、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいることもあり、平成 28 年 7 月には県の「働く女性応援」中小企業に認証され、今年 6 月には社長自ら「イクボス宣言」をしています。これによって、会社全体に働き方に対する意識改革が進んできているそうです。

最後に、佐藤課長が今後の目標を話してくれました。「共働きで子育てを頑張る若手社員がいます。男女問わず休暇を取得しやすい環境を整備し、さらに人が魅力を感じる職場としていきたいです。魅力を感じる場所には、人が集まり、仕事が集まり、結果、会社の業績へとつながっていきますからね。」

女性活躍のヒント（取組例）

- ★誕生日は有給奨励日
- ★有給奨励日はカレンダーで確認
- ★各種研修等への参加を奨励
- ★社長のイクボス宣言で社員の意識改革