

常磐開発株式会社

【企業概要】

- 事業内容 総合建設業
- 設立 昭和 35 年 10 月 1 日
- 代表者 代表取締役社長 高木 純一
- 従業員数 268 人（男性：219、女性：49）
- 所在地 いわき市常磐湯本町辰ノ口 1
- U R L <http://www.jobankaihatsu.co.jp/>



【佐藤課長と対策部分析課のみなさん】

常磐開発株式会社は、環境部門を兼ね備えた総合建設会社で、震災以降、いわき市の早期復旧・復興に総力を挙げて取り組んできました。そのような中、同社は、各種研修等への参加、出産育児の待遇、男女差別ない昇給・昇格制度などが認められ、平成 28 年 1 月には、県の「働く女性応援企業」、平成 29 年 2 月には、市の「女性活躍推進企業」に認証されました。現在、部長職と課長職で女性の社員が活躍されています。

今回、取材に応じてくださったのは、総務部長の篠原浩さん、人事課長の早川昌尚さん、そして女性管理職のお一人である分析課長の佐藤香さんです。

管理職の業務は日々勉強



【左から早川課長、佐藤課長、篠原部長】

環境本部対策部分析課長の佐藤香さんは、入社以来、分析業務の現場一筋でした。平成 28 年 4 月からは、管理職として、検査衣から事務服へと着替え、スニーカーを履き、自分のデスクと分析課のある職場までの階段を何往復もされる毎日を過ごしているそうです。

「これまで自分が担当する業務のみでよかったものが、職場全体を見渡し、すべてを把握するなくてはなりません。取引先とのやり取りには、法律用語を勉強する必要もあります。これまで経験したことのないことばかりで、日々勉強ですが、今はそれが楽しいです。」と明るく語ってくれました。

このように、前向きに新たな業務にチャレンジできるのは、同社の風土と、『採用選考マニュアル』、『職務等級規程』、『正社員登用制度』など充実した環境によることが大きいと佐藤課長は実感しているそうです。「実力が伴わないとできないことですが」と前置きしたうえで、「自分がやってみたいと思ったことが、自由にできる環境にあったから、子育てを経験してもなお、働き続けていられる。」とのことでした。

技術者を志すひとたちへ

佐藤課長は、自ら子育てと仕事の両立を経験してきました。男女問わず、子育て中の社員とその同僚への配慮を心がけるとともに、自分の経験を後進に伝えたいという思いが熱心な指導にもつながっているようです。そんな様子を篠原部長は「母親的な目線なのかな。でも面倒を見過ぎてしまうところもあるね」と温かく見守っています。

分析課では、通常業務に加え、会社の取組みのほか、環境汚染を考えるため、近隣小学校への出前授業にも力を入れています。分析課は、現在 13 名の社員が在籍し、うち女性は 8 名。「子どもたちへの講義も含め、分析課の業務は、女性に向いている職業だと思います。もし、私たちの話を聞いて、環境について考え、将来同じような職業に就いてくれる子がいたら、嬉しいですね。たとえうちの会社じゃなくてもね。」とチャーミングな笑顔を見せてくれました。



【分析課での業務風景】

より魅力的な職場を目指して

同社では、今年 4 月から労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進により、仕事と生活の調和を図り、やりがいや生きがいを感じ取れる魅力ある職場づくりに取り組むよう社長方針が示されました。

建設業である同社にとって、時間外労働の削減や有給休暇の取得促進は、容易なことではありませんが、「これらの『働き方改革』の取組みを 100% に近づけるよう努力することがこれからの目標です。」と篠原総務部長が力強く語ってくれました。

女性活躍のヒント（取組例）

- ★非正規から正規社員への登用
- ★男女均等の採用選考マニュアル作成
- ★月 2 回「ノー残業デー」の実施徹底
- ★優良現場・職場の表彰
- ★工事竣工後の連続休暇取得の促進