

株式会社東日本建設コンサルタント

【企業概要】

- 事業内容 土木建築サービス業
- 設立 昭和 41 年 9 月 26 日
- 代表者 代表取締役 木町 元康
- 従業員数 66 人（男性：44、女性：22）
- 所在地 いわき市植田町林内 26-5
- U R L <http://hnsv.co.jp/>



【株式会社東日本建設コンサルタント】

株式会社東日本建設コンサルタントは、港湾、河川、道路、橋などの社会資本の整備、安全で暮らしやすい街の実現に向けたプロジェクトの推進など、事業計画の策定から、調査、測量、設計、さらには維持管理に至るまで、人々の生活を基礎から支える事業に携わっています。

同社では、女性活躍推進や、働き方改革とともに、「人」を育てることに積極的に取り組んでいることから、総務部長の鈴木和也さん、総務部総務課の内藤麻喜さん、草野華奈さん、企画情報部企画情報課の佐藤汐里さんにお話しを伺ってきました。

メンター制度を導入した 3 年間の社員育成計画

社員研修の外部講師から、後輩の育成担当「適任」と判断され、社長から直々に業務命令を受けたのは、今年、入社 4 年目を迎えた企画情報課の佐藤汐里さん。佐藤さんは、メンター（優れた指導者、助言者）として新入社員研修の企画運営に携わる中で、1 年目社員と 2 年目社員を「3 年間」で成長させ、次の育成担当をつくる役目も担っています。さらに、学生等を対象とする就職説明会にも参加するなど、同社に欠かせない存在となっており、鈴木総務部長は「佐藤さんが、採用・指導にあたることで、女性の採用へとつなげたい」と話してくれました。

また、男女ともに、リーダー塾など管理職としての勉強や心構えを、管理職に就く前の段階から受けてもらっており、女性の管理職登用にも意欲的です。今年、リーダー塾を受けた総務課の草野華奈さんは、入社 3 年目ですが、「身近に手本となる頼りになる先輩がいるので、管理職に任命されたとしても抵抗はないと思います」と、力強く話してくれました。



【左から佐藤さん、草野さん、内藤さん】

「女子会」は会社の課題解決に向けた重要会議



【女子会、総務部・企画情報部意見交換会の風景】

そんな内藤さんが、楽しみにしているのは、女性社員だけの「女子会」。同社では、社員同士や部署間の意見交換会や食事会の費用を負担する制度があり、この「女子会」は、会社や仕事上での悩みや課題を話しあう場となっているそうです。女性にとって、結婚・出産を経験しても働きやすい職場であることは、制度の充実はもちろん、社員同士のコミュニケーションと風通しの良い環境づくりが大きいと感じました。

男性社員の意識改革につながる働き方改革を！

最後に鈴木総務部長から、より魅力ある職場にするための今後の取組みを伺いました。「契約社員やパートタイマーの方も多く在籍しています。正社員転換制度により、平成 28 年度は男性社員 2 名が正社員へと転換しましたが、今後は、技術を持った女性の正社員化も進めていきたいです。また、配偶者の出産直後に家事・育児を行うための休暇、いわゆる『男性の産休』や時間休、テレワークの導入なども検討しています。社員のワーク・ライフ・バランス実現に向けた制度の充実に重点的に取り組むことで、長年常態化している長時間勤務や、男性の育児や介護に対する意識を変えていきたいと思っております」と話してくれました。

女性活躍のヒント（取組例）

- ★育児短時間勤務の対象を「小 3 未満」に拡大、「15 分単位」で勤務期間の短縮が可能
- ★正社員転換制度の制定
- ★メンター制度による社員育成
- ★水曜日はノー残業、全従業員が 18 時までには退社